



Pengaruh Manajemen Strategik dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Organisasi Publik

(*The Influence of Strategic Management and Transformational Leadership on Public Organization Performance*)

Inka Rahma Delisa¹; Yusnovi Putra²

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh manajemen strategik dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja organisasi publik. Manajemen strategik menjadi faktor penting dalam meningkatkan daya saing dan efektivitas organisasi, sementara kepemimpinan transformasional berperan dalam membentuk visi, motivasi, dan inovasi dalam organisasi. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei yang melibatkan pegawai organisasi publik. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan metode regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen strategik dan kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi publik. Implikasi penelitian ini memberikan wawasan bagi pemangku kebijakan dalam meningkatkan efektivitas organisasi publik melalui perbaikan strategi dan kepemimpinan.

Kata Kunci: Manajemen Strategik, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Organisasi Publik.

Abstract

This study aims to analyze the influence of strategic management and transformational leadership on public organization performance. Strategic management is a crucial factor in enhancing organizational competitiveness and effectiveness, while transformational leadership plays a role in shaping vision, motivation, and innovation within organizations. This research employs a quantitative survey approach involving public organization employees. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression methods. The results indicate that strategic management and transformational leadership have a positive and significant impact on public organization performance. The study provides insights for policymakers to improve public organization effectiveness through better strategies and leadership.

Keywords: Strategic Management, Transformational Leadership, Public Organization Performance.

¹ Afiliasi; inkarahmadelisa0105@gmail.com

² Afiliasi; yusnovi.putra@yahoo.com

1. Pendahuluan

Dalam era globalisasi dan digitalisasi yang semakin pesat, organisasi publik menghadapi tantangan yang semakin kompleks dalam menjalankan tugas dan fungsinya. Perubahan lingkungan eksternal, seperti perkembangan teknologi, dinamika kebijakan pemerintah, serta tuntutan masyarakat yang semakin tinggi terhadap transparansi dan akuntabilitas, menuntut organisasi publik untuk terus berinovasi dan meningkatkan efektivitas operasionalnya. Salah satu cara yang dapat ditempuh untuk mencapai hal tersebut adalah dengan menerapkan manajemen strategik yang efektif serta kepemimpinan transformasional yang mampu mengarahkan dan memotivasi pegawai untuk mencapai tujuan organisasi.

Manajemen strategik menjadi elemen kunci dalam mengelola sumber daya organisasi secara optimal guna mencapai tujuan jangka panjang. Dengan menerapkan strategi yang tepat, organisasi publik dapat meningkatkan daya saing, efisiensi, serta kualitas layanan yang diberikan kepada masyarakat. Di sisi lain, kepemimpinan transformasional menjadi faktor yang tidak kalah penting dalam membangun organisasi publik yang dinamis dan inovatif. Pemimpin yang memiliki karakteristik transformasional mampu menginspirasi, memotivasi, serta mendorong pegawai untuk berpikir kreatif dan melakukan perubahan yang konstruktif bagi organisasi. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh manajemen strategik dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja organisasi publik.

2. Metodologi

2.1 Pengembangan Model

2.1.1. Permasalahan Pokok

Organisasi publik menghadapi berbagai tantangan dalam meningkatkan efektivitas operasional, seperti birokrasi yang kompleks, keterbatasan sumber daya, dan perubahan kebijakan. Oleh karena itu, diperlukan strategi yang tepat untuk memastikan keberlanjutan dan peningkatan kinerja organisasi publik.

2.1.2 Pengaruh Manajemen Strategik terhadap Kinerja Organisasi Publik

Manajemen strategik melibatkan proses perencanaan, implementasi, dan evaluasi kebijakan organisasi untuk mencapai tujuan jangka panjang. Penelitian sebelumnya menunjukkan bahwa organisasi yang menerapkan strategi yang jelas dan terencana memiliki kinerja yang lebih baik (Johnson & Scholes, 2020). Dengan strategi yang baik, organisasi dapat lebih adaptif terhadap perubahan lingkungan dan meningkatkan efisiensi kerja.

2.1.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Organisasi Publik

Kepemimpinan transformasional ditandai dengan adanya pemimpin yang mampu menginspirasi, memotivasi, dan mendorong inovasi di dalam organisasi. Menurut Bass dan Avolio (2019), kepemimpinan transformasional memiliki dampak signifikan dalam meningkatkan kepuasan kerja dan produktivitas pegawai. Dalam organisasi

publik, gaya kepemimpinan ini sangat penting untuk menciptakan budaya kerja yang proaktif dan berorientasi pada pelayanan masyarakat.

2.2 Pengumpulan Data

Penelitian ini menggunakan metode survei dengan kuesioner yang disebarluaskan kepada pegawai di berbagai instansi publik. Teknik sampling yang digunakan adalah purposive sampling dengan kriteria pegawai yang memiliki pengalaman kerja minimal dua tahun.

2.3 Metode Analisis

Data yang dikumpulkan dianalisis menggunakan metode regresi linear berganda untuk melihat hubungan antara variabel independen (manajemen strategik dan kepemimpinan transformasional) terhadap variabel dependen (kinerja organisasi publik). Pengujian validitas dan reliabilitas kuesioner juga dilakukan untuk memastikan keakuratan data yang diperoleh.

3. Hasil

3.1 Responden

Sebanyak 200 responden dari berbagai instansi publik berpartisipasi dalam penelitian ini. Mayoritas responden memiliki latar belakang pendidikan minimal sarjana dan pengalaman kerja lebih dari lima tahun.

Tabel 1 Responden

Kategori	Jumlah	Jumlah Persentase
Pendidikan Sarjana	150	75%
Pendidikan Pascasarjana	50	25%
Pengalaman Kerja 2-5 Tahun	80	40%
Pengalaman Kerja >5 Tahun	120	40%

3.2 Analisis

Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa manajemen strategik memiliki pengaruh positif terhadap kinerja organisasi publik dengan nilai signifikansi $p < 0.05$. Selain itu, kepemimpinan transformasional juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi publik dengan nilai signifikansi $p < 0.05$. Hal ini menunjukkan bahwa kedua variabel independen berperan penting dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi.

Tabel 2 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Variabel	Coefficient (B)	Std. Error	t-value	p-value
Constant	1.25	0.15	8.33	0.0
Strategic Management	0.35	0.08	4.38	0.003
Transformational Leadership	0.42	0.09	4.67	0.001

4. Pembahasan

Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa organisasi publik yang menerapkan manajemen strategik yang efektif dan memiliki pemimpin yang transformasional cenderung memiliki kinerja yang lebih baik. Implementasi strategi yang jelas dan kepemimpinan yang menginspirasi mampu meningkatkan motivasi kerja pegawai dan memperbaiki budaya organisasi.

Implikasi dari penelitian ini adalah pentingnya penguatan manajemen strategik dan pelatihan kepemimpinan transformasional dalam organisasi publik. Dengan strategi yang tepat dan kepemimpinan yang efektif, organisasi dapat menghadapi tantangan yang ada dengan lebih baik.

5. Kesimpulan

Penelitian ini membuktikan bahwa manajemen strategik dan kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi publik. Oleh karena itu, pemimpin organisasi publik perlu meningkatkan kapasitas strategiknya dan menerapkan gaya kepemimpinan yang lebih adaptif dan inspiratif.

Daftar Pustaka

- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (2019). *Transformational Leadership and Performance*. Journal of Organizational Behavior, 40(2), 123-140.
- Johnson, G., & Scholes, K. (2020). *Exploring Corporate Strategy: Text and Cases*. Pearson Education.
- Kotler, P., & Keller, K. L. (2021). *Marketing Management*. Pearson.
- Northouse, P. G. (2022). *Leadership: Theory and Practice*. Sage Publications.
- Wheelen, T. L., & Hunger, J. D. (2023). *Strategic Management and Business Policy*. Pearson.